



INFORMACIÓ MESA SECTORIAL
4 de juny de 2018

L'ICS és un Regne de Taifes

Durant les darreres reunions de la Mesa sectorial de negociació, i parlem dels darrers anys, hem portat punts a l'ordre del dia de tots els incompliments que s'estan portant a terme arreu dels territoris.

Parlem d'incompliments a l'hora d'implantar les DPOs, incompliments a l'hora de donar els permisos, incompliments a l'hora d'establir els criteris de les vacances anuals, a l'hora de compensar la formació, ... i així podríem omplir deu folis. Portem anys denunciant a la Mesa Sectorial la falta de contestació als escrits que presentem als territoris denunciant aquestes conductes, l'ICS ha agafat el silenci com a una norma, i no silenci positiu, s'utilitza el silenci per denegar drets com a una norma. Malgrat el discurs de la Directora Gerent d'obertura a la transparència, i a les bones formes, això s'ha quedat en això, en un discurs com sempre.

Estem farts de la conducta dels diferents gestors dels territoris que actuen amb total impunitat fent una vulneració darrera d'altra dels nostres drets. Ja n'hi ha prou.

De què es va parlar a la MESA?:

Residències Geriàtriques, vam demanar informació sobre els rumors d'integració a l'ICS del personal que treballa en residències geriàtriques que són gestionades amb fons públics. L'ICS va contestar que no sabia res d'aquest tema. En relació a la prestació de serveis del personal de l'ICS en les residències geriàtriques van dir que s'estava elaborant un nou protocol per establir quina ha de ser aquesta prestació.

Reglaments de Règim Intern a l'Atenció Primària, d'acord amb el que estableix la normativa vigent d'aplicació, vam demanar que es facin els reglaments de règim intern que estiguin sense fer. Veurem si es faran...

Formació, vam demanar que en aplicació del tercer Acord de la Mesa General de Negociació, la Mesa Sectorial de negociació acordi els criteris per a l'aplicació específica dels plans de formació als diferents territoris. S'està deteriorant la formació que donen als diferents àmbits per poder facilitar que el personal que vulgui fer formació, i més si és específica, la faci a través dels sindicats, per fomentar el clientelisme. No pot ser que poder ser compensada la formació que es fa fora de l'horari laboral s'hagi de fer un examen d'aprofitament, i si es fa mitjançant els sindicats no faci falta. Quins criteris i quin control tenen els cursos que fan els sindicats? Qui controla l'assistència a aquest cursos?. Cada cop els professionals es queixen més que als llistats figura gent que no fa els cursos, algú controla si això és cert o no? S'està compensant amb dies que els paguem entre tots formació que no s'està fent?.

Cada cop tenim més problemes per poder agafar els dies de lleure i ens posen més pals a les rodes, com pot ser que tingui un tractament preferencial la formació que no fa l'ICS a l'hora de ser compensada.

És possible la presentació de pòsters on-line?. Els poden presentar 20 persones?

Volem que tots aquest misteris siguin aclarits.

Normativa de vacances al Josep Trueta, hem tornat a reclamar que a l'Hospital Trueta no s'està respectant la normativa d'aplicació en relació a les vacances. Per això vam demanar la presència de la Sra. Ballesta a la propera reunió de la Mesa de negociació.