



CATAC-CTS/IAC demana responsabilitats al tribunal de la convocatòria d'Auxiliars administratives

CATAC-CTS/IAC hem demanat responsabilitats del personal que va participar del tribunal de la convocatòria d'auxiliar administratives. La dificultat de l'examen a més dels criteris discriminatoris que han utilitzat en relació a altres col·lectius no es poden consentir. Hem de recordar que hem arribat a aquesta situació per no convocar un concurs de mèrits d'acord amb el que estableix l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, ja que la resta de sindicats de la Mesa es van posicionar en contra. Els interessos dels cursos de preparació ha privat davant els drets de les persones afectades.

L'ICS planteja que volen convocar el **Grup de Treball de la Mobilitat Voluntària Permanent** per tal de continuar amb la negociació d'aquest tema. Ens fan arribar un document en relació als criteris que s'aplicarien, en un futur acord, amb l'acreditació del nivell de català. Al personal de plantilla d'institut català de la salut li comptaria com a un mèrit afegit el nivell de català, la resta de personal que pogués participar en el procés hauria d'acreditar el nivell de català necessari per a cada categoria. El pròxim 17 de maig s'ha convocat reunió del Grup de Treball.

Així mateix, l'ICS també va plantejar la necessitat d'iniciar la negociació d'un **nou pacte de Borsa de Treball**. Van manifestar que volen mantenir criteris de l'anterior Pacte, com l'avaluació del superior, la puntuació d'aprovar l'oposició i el temps treballat. El que si diuen que volen canviar és el barem per tal que no sigui el mateix que s'utilitzi en els processos selectius. El pròxim 24 de maig serà la primera reunió del Grup de Treball.

Carrera professional i personal interí, L'ICS planteja que a causa de les Sentències del Tribunal Suprem que diuen que no es pot discriminar al personal interí i que per tant poden demanar la carrera professional de la mateixa manera que el personal de plantilla, reconeixeran les sol·licituds del personal interí que l'hagi demanat el desembre del 2018 i al personal que tingui interposada demanda judicial li resoldran la reclamació de forma favorable abans del judici. En relació a la resta de personal interí, l'ICS obre la porta a reconèixer els nivells de carrera però, diu que la Llei de mesures fiscals del Govern de la Generalitat estableix un topall de despesa per aquest concepte, i diu que segurament els nous nivells de carrera professional no podran ser amb el mateix import dels que s'estan cobrant ara. Proposa una reunió per poder parlar del tema. CATAC-CTS/IAC vam manifestar que en cap cas acceptarem una situació d'aquest tipus i defensem que tothom ha de cobrar el mateix. La Llei de mesures es pot corregir amb una altra Llei i demanem que es faci el que calgui per tal que així sigui. L'ICS diu que enviarà l'acta de la reunió al Govern on consta la nostra petició.

CATAC-CTS/IAC, fórmula una queixa a la MESA, ja que es continua sense contestar temes que hem portat, com són, criteris d'aplicació del permís per CMA, adaptació de les metes de DPOs al personal amb reducció de jornada.

En relació als dies de compensació per realitzar formació estratègica fora de l'horari laboral, CATAC-CTS/IAC va formular un escrit a la Gerència de la Metropolitana Nord, amb còpia a la Gerència de l'ICS, on denunciem la vulneració de drets del personal de l'Hospital de Can Ruti que està cometent el Director de Personal Joan Grau, ja que al personal amb reducció de jornada per la Llei de conciliació li està reduint els dies de formació quan el personal té el dret a gaudir dels mateixos dies que el personal de jornada completa. Demanem que s'actui davant de la gravetat dels fets.

L'ICS respon que ens contestarà per escrit als temes que hem plantejat

Fan una presentació de **l'estat actual de les convocatòries**, si voleu més informació d'aquest tema, passeu per la vostra secció sindical de CATAC-CTS/IAC més propera.