



## **Les reduccions de jornada per la llei de conciliació tenen els mateixos drets que el personal que treballa el 100% de la jornada**

A la Mesa del passat divendres va quedar clar que el personal amb una reducció de jornada per la llei conciliació de la vida personal i laboral, té el dret d'agafar les 40h de formació de la mateixa manera i amb els mateixos criteris que el personal que treballa el 100% de la jornada. L'ICS va donar la raó a CATACTCS i s'aplicarà d'aquesta manera.

## **Borsa de Treball**

CATACTCS vam manifestar la nostra disconformitat amb la informació que surt de la Comissió de Seguiment del Pacte de la Borsa que van signar SATSE i UGT. La Comissió es reuneix, es prenen decisions i no s'informa el personal afectat ni a la resta de sindicats del que s'ha decidit. A més la informació que donen els sindicats signants moltes vegades es contradueix i això crea un neguit important al personal. Per això van demanar a l'ICS que faci una informació precisa al personal cada vegada que es generin canvis o modificacions. L'ICS es compromet a millorar la comunicació.

Ja sabeu que el barem de la convocatòria 2015 modificarà el barem de la Borsa de Treball tal com estableix l'Acord.

## **Informació de la convocatòria 2015 i promoció interna 2016**

L'ICS informa que ja està obert el període per presentar mèrits per al personal que es va presentar a la promoció interna.

Pel que fa a la convocatòria de Tècnics de prevenció de Riscos Laborals, van informar que encara no tenen dates perquè estan pendents de la constitució dels tribunals. En relació a la convocatòria del 2015 van dir que al mes d'abril estarà tot validat.

## *DPOs*

CATACTCS manifesta que s'està incomplint la circular que regula el procediment d'aplicació de les DPOs.

Es continua sense adaptar les metes en cas de reducció de jornada, sent que la instrucció regula aquesta situació. El personal amb contractes de sis mesos no pot cobrar DPOs si fa una baixa laboral durant el període avaluat. CATACTCS manifesta el seu desacord amb aquests fets. No pot ser que al personal que fa encavalcament, no li sigui reconegut com a jornada laboral i si agafa la baixa, no cobri objectius. L'ICS va dir que crearà un grup de treball per parlar de DPOs.

## **Instrucció de vacances de l'Hospital Josep Trueta**

CATACTCS vam manifestar la nostra disconformitat a la decisió presa per la Direcció de l'Hospital Josep Trueta d'eliminar la possibilitat que el personal pugui agafar 5 dies de vacances del seu període vacacional separats de la resta, és a dir, dels 22 dies de vacances a què tenim dret, poder agafar-ne 5 de solts. A més això suposa un incompliment del que ha disposat la Mesa Sectorial en el seu dia.

L'ICS manifesta que ja va fer arribar a la Direcció del Trueta que no poden llevar aquest dret.

## **Concurs cuines**

CATACTCS vam demanar que les cuines es deixin sense externalitzar i tornin a ser gestionades per l'ICS.