



CATAACRAIC

Secció sindical IPM

Candidatura Autònoma de Treballadores i Treballadors de l'Administració de Catalunya
Coordinadora de Treballadors i Treballadores de la Sanitat de Catalunya

La salut no fa vacances...!!!

El passat dimecres **21 de juny** de 2017, a les 13,00 hores, el secretari del Comitè de Prevenció i Salut Laboral, va convocar una reunió extraordinària per tal d'estudiar un requeriment d'Inspecció que s'havia rebut en referència a un episodi de MARSÀ.

En aquesta reunió del CSL s'informa que el Servei de Salut Laboral aquesta setmana començarà a fer anàlisis per determinar si les treballadores que han estat en contacte amb pacients amb MARSÀ ha pogut estar contagiades. Es farà en un primer moment a les DUIS i es "podria" ampliar a la resta del personal.

En la reunió, la nostra delegada Sindical diu que l'estudi s'ha de fer extensiu a tot el personal assistencial (DUI i auxiliars).

El dia **22 de juny**, en la reunió del comitè i l'empresa es diu (copiem textualment allò que surt a l'acta:

També es fa constar que les diferents seccions sindicals estan d'acord en sol·licitar nova reunió extraordinària en el termini d'un mes del CSS per analitzar els resultats dels frotis nasals d'acord amb el requeriment de la inspecció en relació al MARSÀ i si cal fer-ho extensiu a tot el personal d'atenció directa.

El dia **10 de juliol** com a secció sindical de CATAAC enviem a RRHH, Direcció Mèdica, Secretaria i Presidència del CSL aquest e-mail: ***"A l'última reunió del CSL i posteriorment a la reunió del comitè amb l'empresa van acordar que demanarien una reunió per poder avaluar el resultat de les proves de detecció de MARSÀ en les persones treballadores que pugues haver estat en contacte. Sol·licitem que es convoqui reunió extraordinària del CSL amb la finalitat de posar en comú amb les parts d'informació de aquest estudi i es pugui decidir el abast de aquest"***.

El dia **10 de juliol**, la secció sindical de CCOO sol·licita que es convoqui reunió del CSL.

El dia **11 de juliol** totes les persones a qui vam adreçar l'email reben resposta del secretari del CSL. Diu: ***"en resposta a la vostra proposta, us comentem que el Servei de Prevenció en el moment actual està en procés de recollida de frotis i encara no disposa de tots els resultats. Cal tenir en compte que en aquest període la majoria de treballadors/es fan les seves vacances. Així doncs ens trobem que el Dr..... (responsable del procés d'anàlisi de resultats de les proves de detecció de MARSÀ), la darrera setmana de juliol està de vacances, i la seva reincorporació coincideix amb l'inici de vacances d'altres integrants del Comitè de Seguretat i Salut. En aquest context us proposem ajornar l'informe per a la propera reunió del CSS, que ja està agendada per al 19 de setembre"***.

El **12 de juliol** enviem e-mail a RRHH, Direcció Mèdica, Secretaria i Presidència del CSL on fem constar:

- ***Que la resposta rebuda per part del Secretari del CSL ens ha preocupat molt.***
- ***La nostra disconformitat en tot el procés. Tal com vam comentar en la darrera reunió d'empresa, realitzar el frotis únicament al personal de Diplomats d'Infermeria ens sembla com a mínim pejoratiu, d'aquí que demandàvem que es fes extensible a tot el personal assistencial.***
- ***Està clar que, en tot estudi, la selecció d'una mostra com l'adoptada estalvia diners, temps i esforços però senyors, amb la salut dels treballadors no s'hi juga i creiem que ni qüestions pressupostàries ni el període de vacances han d'influir i molt menys han de ser un argument per endarrerir la reunió del CSL que entenem que hauria de ser urgent.***
- ***La mostra que s'ha seleccionat no és generalitzable, no pot ser que els treballadors que han estat en contacte directe amb els pacients afectats de MARSa no es realitzin els frotis i treballadors que no han estat mai en la unitat on es van donar els casos, en independència de la seva categoria professional, siguin aptes per la realització del frotis. Els resultats positius i negatius del frotis no són extrapolables a altres treballadors, ja que el contagi amb MARSa depèn de múltiples factors, entre ells la vulnerabilitat de la persona que en aquest "estudi" no es contempla.***
- ***Per tant, preguem que en feu una reconsideració del tema i es convoqui una reunió del CSL com més aviat millor i dins d'aquest mes de juliol.***

El dia **15 de juliol**, rebem aquesta resposta del Director de Recursos Humans. Diu:

"D'acord amb el seu correu electrònic del passat 12 de juliol, volem manifestar en primer lloc el total compromís per part de la Direcció en dur a terme totes les accions que siguin necessàries a efectes de garantir la salut dels professionals de l'Institut Pere Mata.

No correspon a aquesta part com a destinataris del correu anteriorment indicat, per motius evidents, determinar quines són les mesures preventives a adoptar o les necessàries, entenent no obstant que ha d'existir una proporcionalitat entre les accions a emprendre i els riscos a prevenir, no essent el criteri econòmic el que prevalgui ni determini en cap cas, què és el que cal fer, ni a qui cal fer allò que sigui necessari, imperant únicament el millor criteri tècnic dels professionals i experts en la matèria.

A partir d'aquí, constatar que és cert que en la darrera acta del Comitè d'Empresa del 2017 es deixà constància per part de les diferents seccions sindicals de la voluntat de sol·licitar una reunió extraordinària del CSS per analitzar els resultats del frotis nasal d'acord amb el requeriment de la inspecció de treball en relació al MARSa, així com la seva afectació.

Per aquest motiu els emplacem a que si és la seva intenció i voluntat el convocar reunió extraordinària del CSS, ho sol·licitin a través del canal

previst, essent aquest el dels delegats de prevenció que ostenten la representació social dins de CSS tal i com ve establert pel propi article 2 i article 5 del Reglament de Funcionament del Comitè de Seguretat i Salut de l'Institut Pere Mata, de 15 d'abril del 2014".

Hem enviat aquesta resposta:

"Acabem de rebre la resposta al nostre e-mail i francament i amb tots els respectes sigui dit, ens hem quedat bocabadats, ja que veiem que no ha entès res d'allò que li hem plantejat com a problema.

Nosaltres i CCOO ja hem demanat una reunió urgent del CSL dins del termini d'un mes acordat pel comitè i seguint els tràmits reglamentaris tal com al i com ve establert pel propi article 2 i article 5 del Reglament de Funcionament del Comitè de Seguretat i Salut de l'Institut Pere Mata, de 15 d'abril del 2014.

El problema és que el secretari del CSL,, en resposta a la nostra demanda de reunió extraordinària ens ha fet saber via e-mail que encara no es disposa de tots els frotis de la mostra i, en segon lloc, que els diferents integrants del Comitè de Seguretat i Salut estaran de vacances en els mesos vinents, i conclou amb la decisió d'ajornament de la reunió del CSS per la data programada pel 19 de setembre.

És aquest fet, el que li volem destacar i que considerem extremadament greu, ja que la salut no fa vacances i entenem que s'ha de convocar una reunió URGENT del CSL i no esperar el 19 de setembre vinent.

Una vegada més la secció sindical de CTAC-CTS/IAC a l'IPM manifestem la nostra disconformitat amb la decisió de l'ajornament i sol·licitem que sigui convocada com més aviat millor".

Quina pena, tot plegat. Amb la salut dels treballadors i de les persones no s'hi juga ni entén de vacances...!!!

De totes maneres, s'haurà de fer un replanteig seriós perquè el Comitè de Prevenció i Salut Laboral no estigui segrestat per la inoperància i ineficàcia i sigui un orgue resolutiu com ha de ser. Aquest tema n'és un exemple més, però n'hi ha molts d'altres,... Parlem del desconfort tèrmic, per exemple? O de la sobrecàrrega física de les persones treballadores en pavellons de càrrega? O dels emplataments? O de les tasques que és fan i no pertoquen? Fa anys i panys que aquests temes i d'altres no menys importants donen voltes i més voltes i l'empresa NO ha fet res per a resoldre'ls. Sempre ha buscat excuses injustificables per no fer res. Quina pena, tot plegat.

Les persones treballadores a l'IPM per desgràcia estem acostumades al fet que per obtenir uns abundants beneficis econòmics per l'empresa es retallin els mitjans necessaris i elementals per fer professionalment la feina amb seguretat tenint cura de la nostra salut.

Reus, 17 de juliol de 2017

